

**Wyciąg do Protokołu nr 6
z dnia 28 czerwca 2017r.
z posiedzenia komisji kwalifikacyjnej w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do
służby na stanowisko stażysta (docelowo starszy ratownik kierowca)
w KP PSP Żywiec.**

W dniu 29 czerwca br. Komisja kwalifikacyjna w składzie ustalonym przez Komendanta Powiatowego PSP w Żywcu powołana zarządzeniem nr 1/POK/2017 z dnia 26 maja 2017 r. ustaliła co następuje:

1. W godzinach od 9⁰⁰ do 12⁰⁰ przeprowadzono rozmowę kwalifikacyjną, która odbyła się w siedzibie tut. Komendy.
Wszyscy kandydaci uczestniczący w rozmowie kwalifikacyjnej mieli zadane takie same pytania.
2. Do rozmowy kwalifikacyjnej przystąpiło 18 kandydatów (z 18 zakwalifikowanych).
Wyniki rozmów kwalifikacyjnych stanowią załącznik do protokołu.
Rozmowy kwalifikacyjne zostały zaliczone przez wszystkich kandydatów.

lp	Nr ewiden.	rozmowa kwalifikacyjna
1	7	32
2	8	31,8
3	15	30,3
4	20	30,5
5	21	33,8
6	31	34
7	37	43
8	38	32,5
9	39	36,8
10	45	46,8
11	51	46,3
12	53	48,1
13	54	36,5
14	57	41,4
15	66	40,3
16	69	45,8
17	73	33,8
18	75	42,3

3. Po zsumowaniu punktów uzyskanych przez kandydatów z poszczególnych etapów prowadzonego naboru (tj: punkty za wykształcenie i kursy, punkty za test wiedzy oraz punkty uzyskane na rozmowie kwalifikacyjnej) kolejność, licząc od kandydata który uzyskał największą liczbę punktów, przedstawia się następująco:

lp	Numer ewidencyjny kandydata
1	45
2	53
3	75
4	69
5	57
6	8
7	20
8	51
9	39
10	37
11	31
12	66
13	7
14	38
15	21
16	54
17	15
18	73

4. Kandydaci z numerami: 45,53,75,69,57,8 zostaną skierowani na badania lekarskie w celu oceny zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.
O terminie odbioru skierowań do Wojewódzkiej Komisji Lekarskiej MSWiA zakwalifikowani kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie. W przypadku orzeczenia przez Komisję Lekarską MSWiA o niezdolności do służby któregokolwiek z sześciu skierowanych kandydatów, do Komisji Lekarskiej skierowany zostanie kolejny kandydat z najwyższą liczbą uzyskanych punktów.
5. Z każdego etapu naboru osoby odpowiedzialne sporządzają szczegółowy protokół, który dołącza się do dokumentacji związanej z naborem.
6. Na tym protokół zakończono i podpisano.